



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 3—जनवरी 9, 2010, शनिवार/पौष 13—पौष 19, 1931
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 3—JANUARY 9, 2010, SATURDAY/PAUSA 13—PAUSA 19, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 6.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, ज्येष्ठ लेखापाल, अर्साचिवालीय पद) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अंशकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से बदल दिया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग में ज्येष्ठ लेखापाल के अर्साचिवालीय पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निर्दिष्ट नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (ज्येष्ठ लेखापाल, अर्साचिवालीय पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ लेखापाल	1*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)			(9)		(10)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)			(12)			
प्रतिनियुक्ति			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या			

(12)

(ii) जिन्होंने 2800 रु. के ग्रेड वेतन के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने 2400 रु. के ग्रेड वेतन के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध या समतुल्य संस्था में ग्रेड और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिन्हें ग्रेड लेखा और वस्तु कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है ; या

जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सौवदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति अमेन्शन के आधार पर नियुक्ति के पर्याप्तन की लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा या अधिकारी द्वारा, (i) 2005 के तरीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वर्तमान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा सम्पत्ति जगती मिलती इसके कि जहाँ एक से अधिक पुनरोक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समायोजित किया गया है और जहाँ ग्रेड आवदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके वेतन वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित होइ ।

यदि विभागीय प्रान्ति समित है, तो उनकी मरचना

भली करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य नहीं है।

[फा. सं. 1/2018-8/2009 भाग V]

[एन. के. जेट्टी, अवर सचिव]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 1st January, 2010

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, (Non-Secretariat post of Senior Accountant) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Non-Secretariat post of Senior Accountant in the Planning Commission, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission, (Non-Secretariat post of Senior Accountant) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and Grade Pay.**—The number of the post, its classification, pay band and the grade pay applicable thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay band and Grade pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Accountant	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-2 Rs. 9300--34800 + Grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades in which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Deputation	<p>Deputation : Officers under Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with six years' of regular service in posts with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent; or (iii) with ten years' regular service in posts with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; or A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised accounts department of the Central Government.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other Organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation/absorption by an officer the service rendered on regular basis by an officer prior to 01-01-2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[E.No. A-12018 S.20/9 Admn. V.]

N. K. SHARMA Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2009

मा.का.नि. 7.—राष्ट्रपति, संवैधानिक अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय (फोटाग्राफर) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अन्वित करने हुए, जिन्हें ऐसे अभिक्रमण में पहले किया गया हो वा करने का वांछ किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में फोटाग्राफर के पद की पूर्ति का विनियमन करने के लिए निर्धारित नियम बनाती है अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (फोटाग्राफर) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूचियों के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में निर्दिष्ट है।

4728 61/19-2

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
					केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं के जोड़े गए वर्ष का लाभ स्वीकार्य है	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

फोटोग्राफर	1* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
------------	---	--	---	----------------	----------------	--

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और

निकाला जाए या लक्ष्यदाप के अवधारणों के लिए विहित की गई है।

टिप्पणी 2 : राजस्व कार्यालय में अवधारणों का वर्णन में आयु, लिंग अवधारणों करने के लिए निम्नलिखित वर्गीकृत वहाँ आँतम नमोद दापों जिस तक राजस्व कार्यालय में नम भजन के लिए किया गया है।

सोध भती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएँ

क्या सोध भती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक अहताएँ पालन व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगे

परिचाक्षा अताएँ यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : मेडिक या समतुल्य।

नहीं

शोध केवल सोध भती किए जाने वाले अवधारणों के लिए।

अनुभव : सरकारी या अर्द्ध-सरकारी

कार्यालय में फोटोग्राफर के रूप में तीन वर्ष तक कार्य करने का अनुभव होना चाहिए और ग्रामीण विकास वाली वस्तुओं की तस्वीर या फोटोग्राफ लेने के कार्य क्षेत्र में लगा हुआ होना चाहिए तथा लोफलेट्स, चाय, प्रदर्शनी और दूरदर्शन कार्यक्रमों के लिए विनिर्दिष्ट विषयों पर फोटो लेने के लिए प्रबंध करने का अनुभव होना चाहिए। ग्रामीण विषय पर स्लाइड तैयार करने का भी पर्याप्त अनुभव होना चाहिए। अति आधुनिक कैमरा नियंत्रण और चल दानों पर त्रिसर्ग छक रूप में प्रयोग की जाने वाली मशीन भी है कार्य करने का अनुभव होना चाहिए। 8 मि.मि. और 16 मि.मि. और 35 मि.मि. की वृत्त चित्र लेना करने में लगा हुआ होना चाहिए कंप्यूटर पर कार्य करने में योग्य होना चाहिए वांछनीय किसी मान्यताप्राप्त संस्था में फोटोग्राफी में डिप्लोमा।

भती की पद्धति : क्या सोध भती या प्रेन्नात द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रान्ति प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भती के मामलों में जिस पद में प्रान्ति प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाना है

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सोधी भती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :-

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद या बतन पैप में 5200-20200 रु. के बतनमान और 2400 रु. के ग्रेड बतन में तद धारा किए

(12)

हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा, नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति आधार पर, नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, इसके सिवाय जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमानों को मिलाकर एक साधारण श्रेणी वेतन या वेतनमान के साथ एक श्रेणी में कर दिया गया है और जहां यह फायदा पद (पदों) के लिए उस सीमा तक बढ़ाया गया है, जिसके लिए यह श्रेणी वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन श्रेणी तक किया जा सकता है, 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर पूर्व पुनरीक्षित वेतन की संरचना सीमा अवधारित है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित सीमा तक तत्संबंधी श्रेणी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक आयोग से परामर्श किया जाना है

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. उप-सचिव या प्रशासन का भारसाधक निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव या जिस प्रभाग का पद है, का समतुल्य पंक्ति का तकनीकी अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अन्य मंत्रालय या विभाग के तकनीकी या समूह 'ग' पदों के प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव | —सदस्य |
| 3. प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/13/2009-स्थ.-1]

एस. एस. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 31st December, 2009

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development (Photographer) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographer in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development (Photographer) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualification etc.**—The method of recruitment for this sub-post, its limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the Opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade pay Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Photographer	1* (2009) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	P.B.- Rs. 5200-20000 - Grade Pay Rs. 2500	Not applicable	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants up to 38 years and relaxable in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time)
						Note 1: The authority for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangot sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)

2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : Matric or equivalent Experience : Three years working experience in Government or semi-Government offices as a photographer and should have been engaged in the field work to take pictures or photographs of objects having rural development bearing and should have the experience of arranging the photos on specific topics for leaflets charts exhibition and T.V. Programmes. Should also have adequate experience of producing slides on rural topics. Must have experience in handling advanced modern cameras, both still and movie including the machinery used in the dark room. Must also have been engaged in producing 8m.m., 16m.m. and 35m.m. documentary films. Must also be able to work on computers. Desirable : Diploma in Photography from any recognised institution.	No	Two years (for direct recruits only)
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which recruitment by promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By transfer on deputation, failing which by direct recruitment	Transfer on deputation :— Officers of the Central Government holding analogous posts or posts in pay band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 2400 with five years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed in Col. 8 for direct recruits (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years). Note 1 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular	

basis by an officer prior to 1-1-2009 (the date to which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in new recruitment

(14)

Not applicable

1. Deputy Secretary or Director In-charge of Administration	Chairman
2. Under Secretary or a Technical Officer of equivalent rank of the Division in which the post is located	—Member
3. Under Secretary, In-charge of Administration or Technical or Group 'C' posts in Other Ministry or Department	Member
4. Under Secretary, In-charge of Administration	Member

S. S. PRASAD, Under Secy.

नई दिल्ली : ४ जनवरी, 2010

11. सूत्रम् 1.3 में पर्यायार्थ "तान् नहो" क स्थान पर शब्द "सर्वे तान्क सेवा आयोग में परामर्श आ-अध्यक्ष नहो" परिवर्तित किया गया।

श्रीगुरु नमोऽस्तुते

टिप्पणी : प्रधान नियमावली अधिनियम से सा.का.नि. 26(9) दिनांक 8 दिसम्बर, 2016 के तहत भारत के राजपथ में प्रकाशित हो गई थी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 8th January, 2010

G.S.R. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Soil and Land Use Survey of India Stenographer (Grade I, II and III), Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India Stenographer (Grade I, II, and III), Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

2. In the Schedule to the Soil and Land Use Survey of India Stenographer (Grade I, II and III), Recruitment Rules, 2007, against serial number 1, relating to the post of Stenographer Grade-I.—

- (i) in column 13, for the words and brackets '(for confirmation)' the words and brackets '(for promotion)' shall be substituted;
- (ii) in column 14, for the entry 'Not applicable' the words 'Consultation with Union Public Service Commission, not necessary' shall be substituted;

[F. No. 3-16/2007-NRM-III]

Smt. KAILASH PRASAD, Under Secy.

Note: The Principle rules were published in the Gazette of India, *vide* notification number G.S.R. 269 dated 8th December, 2007.

251